

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

OKAYAMA
SAISEIKAI

(令和3年4月1日～令和8年3月31日(5年間))

策定の目的：男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行う

目標① 管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を、令和8年3月末までに50%以上にする

計画内容 女性管理職に求める意見交換の実施、管理職候補者の育成計画を作成、管理職候補者の女性職員を対象とした研修の実施、管理職候補の女性職員を対象として今後のキャリアプランに関する面談を実施

指標：管理職に占める女性労働者の割合

※管理職：課長級以上の役職

	管理職の人数	うち、女性の人数	女性管理職の割合
令和5年3月	114人	50人	43.9%
令和6年3月	111人	49人	44.1%
令和7年3月	104人	47人	45.2%

(令和7年3月内訳)

	管理職	うち、女性	女性の割合
医師	45人	6人	13.3%
看護職	32人	31人	96.8%
薬剤師	2人	2人	100.0%
医療技術職	5人	3人	60.0%
事務職	19人	5人	26.3%
その他	1人	0人	0.0%

目標② 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

計画内容 平均残業時間、有休取得日数を部署ごとに確認、全職員を対象に育児・看護関係制度に関する調査の実施、育児休業・介護休業からの復職者に対し、上司・人事担当者による面談を実施、職員への勤務形態等に関するアンケートを実施、時差勤務等柔軟な勤務形態の導入計画

指標：男女の平均勤続勤務年数の差異

	男性	女性	差異(女性－男性)
令和5年3月	11.7年	11.2年	▲0.5年
令和6年3月	11.4年	11.4年	－
令和7年3月	11.5年	11.4年	▲0.1年

(令和7年3月内訳)

	男性	女性	差異
医師	11.2年	8.2年	▲3.0年
看護職	8.8年	10.5年	1.7年
薬剤師	6.7年	11.1年	4.4年
医療技術職	13.3年	12.4年	▲0.9年
事務職	12.6年	15.3年	2.7年
その他	13.2年	12.5年	▲0.7年

※非正社員は勤続5年以上が対象

対象施設：岡山済生会総合病院・岡山済生会外来センター病院・岡山済生会訪問看護ステーション岡山済生会看護専門学校・なでしこ保育園・県庁内診療所

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

指標：男女の賃金の差異

正職員	男女の差異	コメント
医師	74.9%	男性のうち約36%が診療部長以上の役職者であるが、女性の中の診療部長以上は約15%である。さらに、女性は育休中や時短勤務者もあり、女性医師全体の平均値を下げる要因となっている。
看護職	96.2%	育休中、時短勤務での給与減額のため。
介護職	—	男性職員なし。
薬剤師	101.2%	育休中、時短勤務での給与減額はあるが勤続年数の長い女性職員が多いこと、課長・部長職が女性であることで女性の平均賃金は上昇しているが、概ね男女差はない。
医療技術職	83.3%	男性のうち約47%が副主任以上の役職者であるが、女性の役職者は約35%。さらに、女性は育休中や時短勤務者もあり、女性全体の平均値を下げる要因となっている。
相談員支援員	114.8%	育休中、時短勤務での給与減額はあるが勤続年数の長い女性職員が多いこと、役職者が女性であることから女性のほうが平均賃金が高い。
保育給食	103.6%	勤続年数の長い女性職員が多いこと、役職者が女性であることから女性のほうが平均賃金が高い。
事務職	81.5%	男性のうち約46%が副係長以上の役職者であるが女性は約32%である。課長補佐以上の役職者は男性22%、女性5%となる。さらに、女性は育休中や時短勤務者もあり、女性全体の平均値を下げる要因となっている。
その他	62.1%	男性は技術労務員の割合が多く、女性は労務員の割合が多いため職種構成の違いである。
合計	65.5%	

契約・パート・嘱託	男女の差異	コメント
医師	106.4%	非常勤医師の日給に差はないが、男性は嘱託再雇用者の割合が多く、現役世代の非常勤医師と比べると1日単価が低いいため、差の要因となっている。
看護職	115.9%	勤続年数の差と考えられる。
介護職	—	男性職員なし。
薬剤師	62.1%	嘱託再雇用者であり、個別の要因が大きい。
医療技術職	55.3%	男性は嘱託再雇用者、女性は非常勤職員(時給者)が多く、非常勤職員に比べ嘱託再雇用者の単価が高い。
相談員支援員	—	男性職員なし。
保育給食	107.9%	非常勤職員(時給者)の単価の差と考えられる。
事務職	47.9%	男性は嘱託再雇用者、女性は非常勤職員(時給者)が多く、非常勤職員に比べ嘱託再雇用者の単価が高い。
その他	109.0%	女性は契約職員、男性は非常勤職員(時給者)の割合が高いため。
合計	45.5%	

※令和6年度給与支給実績の平均額より

※女性の平均額÷男性の平均額×100(%)

※非正規職員の人数は常勤換算値を使用

指標：採用した労働者に占める女性労働者の割合

正職員	採用者数	うち、女性	女性の割合
令和4年度	124人	89人	71.8%
令和5年度	136人	86人	63.2%
令和6年度	137人	100人	73.0%

契約・パート・嘱託	採用者数	うち、女性	女性の割合
令和4年度	32人	22人	68.8%
令和5年度	40人	29人	72.5%
令和6年度	34人	20人	58.8%

